

### Reconocimiento de la profesión

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
1. Aumentar la visibilidad y difusión de la labor investigadora hacia el Hospital y hacia la sociedad.	22	• Comisión de reconocimiento	• Biocruces Bizkaia	2017 Q1	√ Nº actividades de difusión	√ Nueva versión del Plan de Comunicación
2. Establecer un Sistema de reconocimiento basado en premios y convocatorias.	22	• Comisión de reconocimiento	• Biocruces Bizkaia	2019 Q4	√ Nº de iniciativas	√ Iniciativas de reconocimiento (convocatorias, premios, etc)
3. Crear convocatorias de liberación de clínicos en función del CV del investigador.	22	• Comisión de reconocimiento	• Biocruces Bizkaia	2017 Q1	√ Nº de convocatorias	√ Convocatorias intramurales
4. Promover una mayor apuesta del Hospital con la investigación: tiempos de liberación, valoración de la actividad extra-investigadora.	22	• Dirección	• Biocruces Bizkaia • Osakidetza (OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces)	2018 Q2	√ Nº de propuestas realizadas √ Nº de reuniones	√ Propuesta a la Dirección del Hospital √ Acuerdo

### Condiciones de trabajo

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
5. Establecer mejoras en la conciliación familiar y laboral.	24	• Grupo de Mejora de Estabilidad y Conciliación • Directora de Gestión y Organización • Responsable de Administración	• Biocruces Bizkaia	2018 Q3	√ % ejecución	√ Plan de gestión de RRHH: apartado "Conciliación"
6. Establecer mejoras en espacios, infraestructuras y servicios informáticos (almacenamiento en nube, wifi,...).	24	• Infraestructuras y Plataformas	• Biocruces Bizkaia • Osakidetza	2018 Q1	√ Nº de acciones de mejora	√ Acciones de mejora: equipamiento (nuevo edificio), otras

Sistemas de evaluación y valoración						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
7. Establecer sistemática de evaluación de grupos.	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinador y evaluador científico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2017 Q1	√ % ejecución	√ Procedimiento de evaluación de grupos
8. Realizar una evaluación periódica de los profesionales del Instituto.	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinador y evaluador científico</li> <li>• Calidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2020 Q3	<ul style="list-style-type: none"> <li>√ % ejecución</li> <li>√ Prueba piloto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>√ Procedimiento de evaluación de personal</li> <li>√ Experiencia piloto de evaluación a una muestra de Coordinadores de Grupo</li> </ul>

Desarrollo profesional						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
9. Revisar los criterios de categorización de los grupos de investigación.	28	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Científico</li> <li>• Comisión de investigación</li> <li>• Comité Científico Externo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biocruces Bizkaia</li> <li>• Centros de investigación (CAPV)</li> </ul>	2019 Q1	√ % ejecución	<ul style="list-style-type: none"> <li>√ Nueva versión del documento "Criterios de categorización"</li> <li>√ Nueva versión del Plan de Integración</li> </ul>
10. Elaborar un manual que defina las categorías y tramos profesionales: del personal investigador (resto del personal a partir de 2020).	28	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección Científica</li> <li>• Directora de Gestión y Organización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centros de investigación (CAPV)</li> <li>• Osakidetza</li> </ul>	2018 Q2, 2020 Q1	√ % ejecución	√ Plan de Gestión de RRHH: apartado "Categorías profesionales"
11. Promover que los criterios de evaluación de la investigación se incorporen en la valoración del desarrollo profesional de Osakidetza.	28	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centros de investigación (CAPV)</li> <li>• Osakidetza</li> </ul>	2019 Q1	<ul style="list-style-type: none"> <li>√ Nº de propuestas realizadas</li> <li>√ Nº de reuniones</li> </ul>	√ Propuesta de criterios de evaluación para el desarrollo profesional a Osakidetza
12. Desarrollar actividades de formación y mentorización como soporte para el desarrollo profesional.	28	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2017 Q3	<ul style="list-style-type: none"> <li>√ Nº de actividades formativas</li> <li>√ Nº de acciones de mentorización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>√ Nueva versión del Plan de Formación</li> <li>√ Plan de mentorización</li> </ul>

### Financiación y salarios

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
13. Establecer un modelo salarial acorde a los puestos y categorías.	26	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directora de Gestión y Organización</li> <li>Responsable de Administración</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centros de investigación (CAPV)</li> </ul>	2018 Q4	√ % ejecución	√ Plan de Gestión de RRHH: apartado "Retribuciones"
14. Protocolizar la distribución de beneficios por la traslación de los resultados de la actividad investigadora (royalties, patentes, etc).	26	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centros de investigación (CAPV)</li> <li>Osakidetza</li> </ul>	2018 Q3	√ Nº de acuerdos	√ Acuerdo de Distribución y Explotación de beneficios

### Estabilidad y permanencia en el empleo

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
15. Establecer mejoras en las políticas de contratación de personal.	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>RRHH</li> <li>Calidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2017 Q4	√ % ejecución	√ Procedimiento de contratación
16. Crear nuevas formas de financiación para la contratación/estabilización de personal investigador.	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupo de Mejora de Estabilidad y Conciliación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biocruces Bizkaia</li> <li>Osakidetza</li> </ul>	2020 Q1	√ Nº de iniciativas	√ Iniciativas de estabilización: convocatorias intramurales, otras.

### Otras acciones propuestas

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
17. Mejorar el procedimiento de acogida.	28	<ul style="list-style-type: none"> <li>RRHH</li> <li>Calidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2017 Q3	√ % ejecución	√ Manual de acogida
18. Elaborar y difundir un procedimiento de autoría-coautoría de publicaciones.	32	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupo de trabajo formado por personal investigador</li> <li>Dirección Científica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2019 Q4	√ % ejecución	√ Nueva versión del documento "Denominación Bibliográfica Única"
19. Implantar Plan de Igualdad.	21	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biocruces Bizkaia</li> </ul>	2019 Q2	√ % ejecución	√ Plan de Igualdad





